**ПАМЯТКА ДЛЯ ИНОСТРАННОГО ГРАЖДАНИНА,**

**ПРИБЫВШЕГО НА ТЕРРИТОРИЮ БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

****

**Заключение и расторжение трудового договора**

Основу правового регулирования труда иностранных граждан составляют Трудовой кодекс РФ и Федеральный закон от 25.07.2002  
№ 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации».

Согласно [части первой ст. 327.1](https://base.garant.ru/12125268/c6bf23dac92737595cfda619811b39fe/#block_32701) Трудового кодекса РФ на трудовые отношения между работником, являющимся иностранным гражданином или лицом без гражданства, и работодателем распространяются правила, установленные трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права, за исключением случаев, в которых в соответствии с федеральными законами или международными договорами Российской Федерации трудовые отношения с работниками, являющимися иностранными гражданами или лицами без гражданства, регулируются иностранным правом. Вместе с тем Трудовой кодекс РФ устанавливает отдельные особенности регулирования труда иностранных граждан.

**Иностранный гражданин имеет право осуществлять трудовую деятельность только при наличии разрешительных документов, таких как:**

патент, выданный на территории субъекта РФ, в котором будет осуществляться трудовая деятельность;

разрешение на работу для граждан, прибывших на территорию Российской Федерации в визовом режиме;

трудовой договор для иностранных граждан Республики Армения, Республики Беларусь, Киргизской Республики и Республики Казахстан (страны, входящие в ЕАЭС);

разрешение на временное проживание, выданное на территории субъекта РФ, в котором будет осуществляться трудовая деятельность;

вид на жительство;

свидетельство о предоставлении временного убежища на территории Российской Федерации;

удостоверение беженца;

свидетельство участника Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом.

*За осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности без разрешительных документов установлена административная ответственность в соответствии со ст. 18.10 КоАП РФ с наложением административного штрафа в размере от 2000 до 5000 рублей, а также от 5000 до 7000 рублей в случае выявления факта неоднократного осуществления трудовой деятельности в течение одного года с административным выдворением за пределы Российской Федерации или без такового.*

**Важно! Между  иностранным гражданином или лицом без гражданства и работодателем заключается трудовой договор на неопределенный срок, а в случаях, предусмотренных статьей   
59 Трудового кодекса РФ, ‒ срочный трудовой договор.**

Срочный трудовой договор может быть заключен не более чем на   
5 лет.

Наряду со сведениями, предусмотренными ч. 1 ст. 57 Трудового кодекса РФ, в трудовом договоре с работником, являющимся иностранным гражданином или лицом без гражданства, указываются сведения о документе, дающем право иностранному гражданину или лицу без гражданства осуществлять трудовую деятельность на территории Брянской области.

**Важно! Иностранный гражданин или лицо без гражданства может быть переведен временно на не обусловленную трудовым договором работу у того же работодателя без учета профессии (специальности, должности, вида трудовой деятельности), указанной в разрешении на работу или патенте, на основании которых такой работник осуществляет трудовую деятельность, в случае катастрофы природного или техногенного характера, производственной аварии, несчастного случая на производстве, пожара, наводнения, голода, землетрясения, эпидемии или эпизоотии и в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, а также в случаях простоя (временной приостановки работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера), необходимости предотвращения уничтожения или порчи имущества либо замещения временно отсутствующего работника, если простой или необходимость предотвращения уничтожения или порчи имущества либо замещения временно отсутствующего работника вызваны указанными чрезвычайными обстоятельствами.**

Временный перевод в указанных случаях осуществляется на срок до одного месяца и не чаще, чем один раз в течение календарного года.

**Важно! Трудовой договор составляется на русском языке.**

Трудовой договор с работником, являющимся иностранным гражданином или лицом без гражданства, в общем случае может быть расторгнут по тем же основаниям, что и договор с гражданином Российской Федерации ([ст. 77](https://base.garant.ru/12125268/06f5cbc2c7200d022e7e6140a05065d6/#block_77) Трудового кодекса РФ). Кроме того, законодательством установлен ряд дополнительных оснований прекращения трудовых отношений с данной категорией работников ([ст. 327.6](https://base.garant.ru/12125268/d874a3fe5100025327206d08937e885c/#block_3276) Трудового кодекса РФ), в том числе:

приостановление действия, окончание срока действия, аннулирование разрешения на привлечение и использование иностранных работников,

аннулирование разрешения на работу или патента,

аннулирование разрешения на временное проживание в Российской Федерации,

аннулирование вида на жительство в Российской Федерации,

окончание срока действия разрешения на работу или патента,

окончание срока действия разрешения на временное проживание в Российской Федерации,

окончание срока действия вида на жительство в Российской Федерации,

окончание срока действия на территории Российской Федерации договора (полиса) добровольного медицинского страхования либо прекращение действия заключенного работодателем с медицинской организацией договора о предоставлении платных медицинских услуг,

приведение численности работников, являющихся иностранными гражданами и лицами без гражданства, в соответствие с установленными федеральными законами, указами Президента РФ, постановлениями Правительства РФ ограничениями на осуществление трудовой деятельности иностранными гражданами и лицами без гражданства,

невозможность предоставления работнику прежней работы по окончании срока временного перевода в соответствии с [частью второй статьи 327.4](https://base.garant.ru/12125268/e5b6de2004eb7a074f42c1765afb3f37/#block_32742) Трудового кодекса РФ,

невозможность временного перевода работника в соответствии с [частью третьей статьи 327.4](https://base.garant.ru/12125268/e5b6de2004eb7a074f42c1765afb3f37/#block_32743) Трудового кодекса РФ.

**Важно! Работодатели, которые привлекают к трудовой деятельности иностранных работников на территории Брянской области, обязаны уведомлять УМВД России по Брянской области о заключении и прекращении (расторжении) с ними трудового договора. Срок уведомления ‒ не позднее трех рабочих дней с даты заключения или прекращения (расторжения) договора.**

**Более подробную информацию можно получить на сайте 32.мвд.рф/ms или в Управлении по вопросам миграции УМВД России по Брянской области по адресу: г. Брянск, ул. Горбатова, д. 31,   
тел. (4832) 71-85-00, 71-85-76, 71-85-79, график работы: с 8-30 до 18-00, суббота, воскресенье – выходные дни.**

**Основные права и обязанности иностранного работника**

Иностранные граждане, находящиеся на территории Российской Федерации, обязаны соблюдать правила режима пребывания, передвижения, порядка выбора места пребывания или жительства, а также правила осуществления миграционного учета.

**Иностранные граждане и лица без гражданства имеют право вступать в трудовые отношения в качестве работников по достижении ими возраста   
18 лет (если иное не установлено федеральными законами).** В настоящее время возможность заключения трудовых договоров иностранными гражданами, не достигшими возраста 18 лет, законодательством не предусмотрена.

Временно пребывающий в Российской Федерации иностранный гражданин вправе осуществлять трудовую деятельность только на территории того субъекта Российской Федерации, на территории которого ему выданы разрешение на работу или патент, а также только по профессии (специальности, должности, виду трудовой деятельности), указанной в патенте или разрешении на работу.

Ознакомиться с трудовыми правами, способами защиты трудовых прав можно с применением сервиса Роструда «ОНЛАЙНИНСПЕКЦИЯ.РФ», с имеющимися вакансиями можно ознакомиться на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России».

Основными государственными органами, которые осуществляют контроль за соблюдением трудовых прав, являются прокуратура и государственная инспекция труда.

В случае нарушения прав трудового законодательства работник может обратиться с соответствующим обращением в указанные органы.

За защитой своих трудовых прав иностранные граждане наравне с гражданами Российской Федерации также вправе обратиться в суд общей юрисдикции.

**Территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости -  Государственная инспекция труда в Брянской области  находится по адресу: г. Брянск, ул. Красноармейская, д. 60, контактный телефон (4832) 66-06-49.**

**Время приема граждан: понедельник с 14-00 до 17-00, вторник - пятница с 09-00 до 12-00, суббота, воскресенье – выходные дни.**

**ВАЖНО!!! В Российской Федерации запрещаются создание и деятельность общественных и религиозных объединений, иных организаций, цели или действия которых направлены на осуществление экстремистской деятельности.**

**За совершение преступлений экстремистской и террористической направленности Уголовным Кодексом Российской Федерации  
от 13 июня 1996 г. № 63-ФЗ предусмотрена уголовная ответственность.**